

Jämförelse mellan olika tjänstepensionsavtal

AKAP-KL. Det nya avtalet från 1 januari 2014 som gäller för alla kommun/landstingsanställda födda 1986 och senare, men som i vissa fall kan komma att gälla även för äldre arbetstagare.

KAP-KL. Det nuvarande avtalet inom kommun/landsting som fortsätter gälla för de födda 1985 och tidigare.

KAP-KL innehåller idag både en premiebestämd del och en förmånsbestämd del.

ITP1. Ett premiebestämt avtal för anställda i privat sektor.

AKAP-KL	KAP-KL förmånsbestämt	KAP-KL premiebestämt	ITP 1
4,5 % på inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % på inkomster mellan 7,5 – 30 inkomstbasbelopp.	Andel av lönen. Olika nivåer beroende på ålder.	4,5 % från första kronan och upp till 30 inkomstbasbelopp.	4,5 % på inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % på inkomster däröver, dvs inget tak på 30 inkomstbasbelopp.
Ingen nedre åldersgräns – man samlar pensionspengar från första sommarjobbet inom kommun/landsting. Övre gräns f.n. 67 år, men kan förlängas efter överenskommelse.	Intjänande i åldern 28 år – 65 år.	Intjänande i åldern 21 år – 67 år.	Intjänande i åldern 25 – 65 år, eller till 67 år efter överenskommelse.
Premie betalas under hela föräldraledigheten.	Lönebortfallet vid föräldra- ledighet är pensionsgrundande	Premie betalas under hela föräldraledigheten.	Premie betalas max 13 månader under föräldraledigheten.
Premie betalas vid sjukdom.	Lönebortfallet vid sjukdom är pensionsgrundande.	Premie betalas vid sjukdom	Betalas vid sjukdom
Premie betalas vid centrala fackliga uppdrag.	Lönebortfallet vid centrala fackliga uppdrag är pensionsgrundande.	Premie betalas vid centrala fackliga uppdrag.	Centrala fackliga uppdrag ersätts inte.
Visst efterlevandeskydd ingår.	Visst efterlevandeskydd ingår.	Det bestämmer var och en själv. Icke-väljare har automatiskt efterlevandeskydd.	Efterlevandeskydd betalas av arbetstagaren.
Möjligt att förhandla fram högre premier.	Inga premier – tas av skattemedel vid pensionering.	Premierna betalas 1 gång per år	Premierna betalas månatligen till valt bolag
Om man byter från förmånsbestämd pension till AKAP-KL måste man informeras om konsekvenser och eventuellt kompenseras med extra avgifter	Begränsad möjlighet till annan pensionslösning.	Begränsad möjlighet till annan pensionslösning	–
Har man flera samtidiga anställningar och en total inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp, behöver man inte längre förlora pension på det. Efter överenskommelse kan avgiften beräknas proportionellt.	Lägre pension om man har flera deltidsarbeten samtidigt.	Samma avgift från krona 1 till 30 inkomstbasbelopp	Avtalet ger ingen kompensation vid flera samtidiga deltidsanställningar